

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre hospitalier des Cévennes Ardéchoises (3 sites : CH Léopold Ollier à Chambonas, CH Jos Jullien à Joyeuse, EHPAD Val de Beaume à Valgorge)

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

AEF 3

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Etablissement créé à la suite d'une fusion création au 01/01/2019

Etablissement sur 3 sites ; situés dans un périmètre de 40 KMS (45 mins) en Ardèche méridionale ; A 30 ou 45 mins max de Aubenas, 1h15 de Montélimar et Alès. Territoire rural. Bus. SNCF Montélimar ou Valence TGV

Type de population accueillie :

Adulte, à orientation gériatrique

Services autorisés et nombre de lits/places**CH des Cévennes ardéchoises**

Type d'activité	Nombre de lits/places	Remarque
Médecine	30	
SSR polyvalent	18	
EHPAD	316	Dont 58 lits d'UPG
SSIAD	23	
CAJA	12	
Plateforme de répit	Ouverte en 2022	

2 Hôpitaux de proximité (Médecine, SSR, EHPAD) :

- Hôpital de proximité de Chambonas :

Fonctionnement de la médecine (15 lits) avec les médecins généralistes libéraux du secteur de Les Vans. EHPAD de 145 lits, prise en charge médicale par les médecins généralistes libéraux. 1 CAJA de 6 places. 1 plateforme de répit pour le territoire sud de l'Ardèche méridionale.

- Hôpital de proximité de Joyeuse :

Fonctionnement de la médecine (15 lits) et du SMR (18 lits) avec un médecin gériatre chef de service et des médecins stagiaires associés ayant réussi les EVC 2025. EHPAD de 116 lits. Prise en charge médicale par les médecins salariés du site. 1 CAJA de six places. 1 SSIAD de 23 places.

1 EHPAD :

Site Val de Beaume à Valgorge : 55 lits, prise en charge médicale par un médecin généraliste libéral.

Au total CHCA = 399 lits et places

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

En cours de nomination

Nom - Prénom du Président de CME :

Dr Salmacis Thierry

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

M. Mazille Didier représentant de la communauté des communes du Pays Beaume Drobie

Gouvernance :**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Voir pièce jointe.

Composition du directoire :

Président, directeur
vice-président, Dr. SALMACIS Thierry, médecin autorisé
Dr. BOUZID Abdelazize, chef de service de la médecine-SMR de Joyeuse
Dr. VIDAL Jean-Claude, pharmacien site Chambonas
Un poste médical à pourvoir
Mme JACQUES Isabelle, coordinatrice des soins
Mme BENABIDA Rachida, directrice adjointe

Pôle médicaux et médico-techniques :

Sans objet

Description de la contractualisation interne :

Sans objet

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

Issu de la fusion de l'hôpital de proximité Jos Jullien de Joyeuse, de l'hôpital de proximité Léopold Ollier de Chambonas et de l'EHPAD Val de Beaume de Valgorge, le centre hospitalier des Cévennes Ardéchoises a été créé le 1er janvier 2019.

Les trois établissements étaient liés par une direction commune depuis 2014.

Le processus de fusion a été soutenu par les instances et le personnel des trois établissements.

Les trois sites représentent l'offre de soins publique d'un secteur de près de 20 000 habitants, situé en région Auvergne - Rhône-Alpes et plus précisément dans le sud-ouest de l'Ardèche méridionale, sur un territoire appelé les Cévennes ardéchoises, au sein de l'ex-zone de soins de proximité d'Aubenas.

Les lits de médecine permettent de répondre au besoin de soins de proximité d'une population âgée et vieillissante sur un territoire à la géographie contraignante. La prise en charge pour les soins palliatifs et les fins de vie peut ainsi se faire au plus près des usagers, grâce à la collaboration avec l'équipe mobile de soins palliatifs du Centre hospitalier d'Ardèche Méridionale (CHARME) à Aubenas. L'établissement s'inscrit dans la filière des hôpitaux d'Aubenas de manière prépondérante, et de Montélimar pour assurer l'aval des services des urgences ou de médecine.

Le CHCA appartient au Groupement Hospitalier de Territoire Drôme Ardèche Vercors dont l'établissement support est le CH de Valence.

Le CHARME est l'établissement pivot. A ce titre, il a la responsabilité de l'animation de la filière gériatrique.

L'établissement est également partie prenante dans le projet télémédecine « Ardèche terre d'expérimentation »

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Sabine LAFFAY – Directrice de la délégation de l'Ardèche

M. Christophe SUZAC – Directeur du CH des Cévennes Ardéchoises

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

M. Didier BELIN – chef de pôle OSH 07-26

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

- Connaissance d'un hôpital de proximité, de la prise en charge des personnes âgées et de l'activité de médecins libéraux dans l'établissement, du fonctionnement du secteur sanitaire et médico-social (SSIAD, EHPAD, CAJA)
- Compétences managériales
- Compétences et expériences en management de projet et d'accompagnement des équipes au changement
- Expérience dans le domaine de la coopération entre professionnels de ville et professionnels hospitaliers dans la conduite des « parcours de soins » et capacité à conforter les partenariats
- Aptitude à travailler avec des partenaires multiples (élus, usagers, libéraux, collectivités diverses)
- Compréhension des enjeux liés au positionnement d'un hôpital de proximité dans son territoire, en interaction avec les établissements de santé, du territoire local et élargi au GHT, les acteurs du premier recours et médico-sociaux
- Aptitude à consolider le nouvel établissement issu d'une fusion

Connaissances particulières requises / prévues :

- Droit public hospitalier
- Capacités managériales et relationnelles
- Environnement institutionnel
- Finances publiques et compétences budgétaires
- Gestion de projet

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Facultés d'adaptation et de conduite du changement
- Connaissance des fonctionnements des professionnels libéraux
- Connaissance des organismes et des collectivités amenées à promouvoir des coopérations territoriales (travail avec les élus fréquents)
- Intérêt pour les démarches de prévention
- Connaissance des formules de coopérations public/public et public/privé.
- Piloter la stratégie
- Positionner l'hôpital en tant qu'acteur d'une démarche de santé publique
- Travailler en collaboration avec les médecins à la conception et au pilotage du projet d'établissement et donc du projet médical d'établissement : préparer et coanimer les instances de pilotage de l'établissement,
- Animer l'équipe de direction et mettre en place des outils de gestion
- Animer les réunions de l'équipe de direction
- Mettre en place les processus décisionnels et le système de suivi des actions décidées en comité de direction
- Animer les réunions autour des tableaux de bord de l'établissement
- Adapter l'organisation des services en fonction de contraintes nouvelles ou d'une modification du périmètre opérationnel de l'établissement.
- Veiller au bon fonctionnement des organes institutionnels
- Participer à la vie des services médicaux, de soins et des plateaux techniques
- Mener une politique efficace en matière de qualité des soins au bénéfice des patients, et de PEC des résidents
- Faire preuve de capacité de dialogue et de négociation
- Savoir résoudre les incidents et les conflits
- Mener à bien le projet architectural du site de Joyeuse

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

- Partie au GHT Drôme Ardèche Vercors, établissement support Valence, CH de référence, dit pivot : Aubenas
 - Mise en œuvre du projet établissement 2022-2026 validé en 2021 qui fédère l'ensemble des acteurs autour de sa mise en œuvre.
 - S'assure du maintien de l'équilibre financier de l'établissement malgré les contraintes de plus en plus prégnantes
 - Est garant de la bonne conduite des instances
 - Participe aux échanges autour du projet de santé du territoire
 - Participe au fonctionnement du GHT en représentant l'établissement aux COSTRAT, CMG et réunion des chefs d'établissements (G19)
 - Contribue à la vie de la filière gériatrique animée par l'établissement pivot.
 - S'assure du développement de partenariats équilibrés avec les autres établissements de santé du GHT et des établissements du champ médico-social
 - Développer de la Télémédecine au sein de l'institution
- Déficit structurel pour un des sites en lien avec les travaux de reconstruction.
La fusion a permis une situation plus « confortable » dans toutes les dimensions.
Le site de Joyeuse, moins soumis à la charge liée à l'investissement connaît aussi des déficits en EHPAD. Il doit voir aboutir son projet architectural.
Le site de Valgorge accueille une population plutôt psychiatrique et géronto-psychiatrique.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...) :

- Délégation complète de signatures DA, délégations aux cadres formalisées
- Anime les réunions de direction regroupant l'ensemble des cadres des différents secteurs et contribue à la cohésion et au travail pluridisciplinaire
- Prépare avec le président de CME et le médecin coordonnateur les projets médicaux
- Assure l'animation des instances légales (conseils de surveillance, CSE, F3SCT, CDU, CVS...)
- Participe aux instances de gouvernance territoriale GHT : COSTRAT, CMG, G19

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

- Contribue aux réseaux : filière gériatrique, CPTS (renforcement du lien ville hôpital)
- Garant de la coordination et de la participation active de l'établissement aux instances et réunions contribuant à des dynamiques de territoire
- Conventions avec le Centre Hospitalier de référence (CHARME) et avec le secteur privé (addictologie par exemple et psychiatrie)
- Conventions dans divers domaines : EMSP, JALMALV, EMG...

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

- Est garant de la qualité de la relation et du dialogue social
- Maintien le suivi des effectifs RH/Coordination des soins
- Accompagne le service des finances particulièrement au moment de l'EPRD et des RIA
- Suit et développe les indicateurs d'activité
- Doit décliner dans tous les domaines l'objectif de la qualité de la prise en charge des usagers du territoire.

Principaux projets à conduire :

- Poursuivre l'investissement dans le GHT
- Poursuivre la collaboration avec les professionnels de santé libéraux et les élus du territoire.
- Accompagner l'évolution des missions de l'hôpital de proximité en lien avec les objectifs de l'ARS et aussi le secteur EHPAD en lien avec les enjeux développés par le CG
- Veiller au remplissage de la BNA dans le cadre de la labélisation consultation mémoire de territoire
- Faire vivre la télémédecine
- Mettre en œuvre le projet architectural du site de Joyeuse : service radiologie conventionnelle, mammographie et échographie pour lequel une subvention a été accordée sur le champ sanitaire et agrandissement pour dédoublement des chambres doubles de l'EHPAD
- Redresser la trajectoire financière

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Cf. document PRS II Auvergne – Rhône Alpes 2018 - 2028

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)

Sans objet

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP
Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Formalisé en 2021 et en cours de mise en œuvre

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Négociation CPOM 2025-2029 en cours

Appartenance à une direction commune :

Sans objet

Appartenance à un GHT :

GHT DAV

Appartenance à une CHT :

Sans objet

Autre forme de coopération (à préciser) :

GCS SI3H : partage de compétences en SIH et en hygiène hospitalière (Fonction d'administrateur partagé avec le CHARME)
CPTS Sud Ardèche Cévennes

V–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte financier et administratif n-1 ...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

M. Christophe SUZAC

La directrice générale de l'ARS Auvergne Rhône Alpes